

СОГЛАСОВАН

Председатель
Общественной организации-
Московский городской
профессиональный союз работников
культуры

_____ Н.Т. Чапарова
(подпись)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

УТВЕРЖДЕН

Конференцией
Первичной профорганизации МГК
им.П.И.Чайковского

Председатель профкома

_____ Мовчан Л.А.
(подпись)

«__» _____ 20__ г.

М.П.

У С Т А В

**Первичной профсоюзной организации
Московской государственной консерватории
им.П.И.Чайковского
Общественной организации - Московского городского
профессионального союза работников культуры**

МОСКВА
2019 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первичная профсоюзная организация федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского» - Общественной организации - Московского городского профессионального союза работников культуры создана на добровольных началах для защиты своих трудовых и социально-экономических прав и интересов.

Сокращенное наименование: Первичная профорганизация МГК им.П.И.Чайковского (далее - Профорганизация).

1.1. Профорганизация:

- является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации;

- первичная профсоюзная организация имеет расчетный счет в банке, печать, штампы, бланки со своим наименованием;

- первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

-независима от управленческих структур федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского» (далее – Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского) и руководствуется в своей деятельности законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Общественной организации - Московский городской профессиональный союз работников культуры (далее-Устав ОО-МГПС работников культуры), настоящим Уставом.

- строит свое взаимодействие с администрацией Московской государственной консерваторией имени П.И.Чайковского на принципах социального партнерства в рамках трудового законодательства РФ;

- входит в Общественную организацию - Московский городской профессиональный союз работников культуры (далее — Профсоюз). Самостоятельно определяет свое членство в нем.

Через своих представителей участвует в работе его выборных органов.

1.2. Профорганизация осуществляет свою деятельность в рамках Устава и создается при наличии трех лиц работающих в данной организации и желающих создать профсоюзную организацию.

1.3. Местонахождение профорганизации — Москва, Никитская Б.ул, д.13.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основная задача профорганизации — повышение жизненного уровня членов профсоюза, выражение и защита их прав и интересов в области труда, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам связанными с социально-трудовыми и иными непосредственно связанными с ними отношениями.

2.3. Целями и задачами профорганизации являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- содействие дополнительному профессиональному образованию работников;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач Профорганизация:

- ведет переговоры с администрацией;
- заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение и содействует их реализации;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства по социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости и других видов социальной защиты работников;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых в Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского
- участвует в коллегиальных органах управления Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского
- представляет интересы членов Профорганизации (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников — членов Профсоюза перед работодателем, в суде;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов своих членов, вплоть до организации в необходимых случаях коллективных действий (соборания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки);
- участвует в соответствии с законодательством в управлении средствами фонда социального страхования организации и других государственных внебюджетных фондов, формируемых за счет страховых взносов, а также осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов;

-организует культурно-просветительную и спортивно-оздоровительную работу с членами профсоюза и их семей.

2.5. Принципами деятельности профорганизации являются:

- добровольность вступления и выхода из профорганизации;
- равенство прав всех членов профсоюза;
- солидарность членов профсоюза;
- коллегиальность при выработке решений и их безусловное выполнение;
- гласность в работе профсоюза.

III. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ И СТРУКТУРА ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Высшим органом Профорганизации является Конференция. Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее 2/3 избранных на конференцию делегатов. При отсутствии кворума Конференция может быть перенесена на срок до одного месяца. Повторная Конференция правомочна, если на ней присутствуют не менее половины избранных на Конференцию делегатов.

3.1.1. Конференция:

К исключительной компетенции Конференции относится:

- принятие решения о реорганизации и ликвидации профсоюзной организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение Устава профсоюзной организации, а также вносимые изменения в него;
- избирание профсоюзного комитета (далее- профком), ревизионной комиссии, сроком на пять лет;
- определение основного направления деятельности Профорганизации и её профкома по защите прав и интересов членов профсоюза;
- утверждение организационной структуры и основные принципы расходования средств Профорганизации;
- избрание председателя профсоюзного комитета и его заместителя;
- определение формы контрольно-ревизионной деятельности организации;
- заслушивает отчеты профкома, ревизионной комиссии и дает оценку их деятельности;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий профкома, председателя Профорганизации и заместителя;
- утверждение сметы доходов и расходов Профорганизации и осуществляет контроль за их исполнением;
- выдвижение и избрание делегатов на конференцию Московского городского Профсоюза;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовую) отчетности профорганизации;

Решает другие вопросы, относящиеся к компетенции Профорганизации, предусмотренные Уставом ОО-МГПС работников культуры и настоящим Уставом;

3.1.2. Отчетно-выборная Конференция проводится – раз в 5 лет. Решения Конференции (за исключением решений об утверждении Устава, дополнений и изменений к нему, а также решений о реорганизации и ликвидации Профорганизации) считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференцией определяются ее делегатами.

Решения Конференции по вопросам утверждения Устава, дополнений и изменений к нему, а также решений о реорганизации и ликвидации Профорганизации считаются принятыми, если за них было отдано не менее 2/3 голосов делегатов на Конференции.

3.1.3. Внеочередная отчетно-выборная Конференция профсоюзной организации созывается:

- по решению профкома Профорганизации;
- по требованию 1/3 общего числа членов Профорганизации;
- по рекомендации вышестоящих профсоюзных органов.

3.1.4. Решения Конференции Профорганизации, принятые в рамках данного Устава, действующего законодательства Российской Федерации, является обязательными для всех членов Профсоюза данной организации.

3.2. Профсоюзный комитет Профорганизации.

3.2.1. В перерыве между общими собраниями руководство первичной организацией осуществляет выборный орган — профсоюзный комитет (далее – профком). Местонахождение профкома: Москва, Никитская Б. ул., д.13.

3.2.2 Профком:

- подотчетен общему собранию Профорганизации;
- реализует права юридического лица первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий;
- реализует права профсоюзной организации, предусмотренные действующим законодательством о профсоюзах;
- распоряжается финансовыми средствами;
- организует работу Профорганизации в соответствии с целями, задачами и принципами Профсоюза;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
- выражает и отстаивает мнение членов Профорганизации при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;

- участвует в рассмотрении трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, установлении новых или изменении существующих условий труда;
- по взаимной договоренности с администрацией Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского проводит совместные заседания для обсуждения вопросов актуальных для жизни трудового коллектива и координации общих усилий, направленных на их решение;
- осуществляет контроль за соблюдением работодателем Трудового кодекса РФ, за своевременным предоставлением льгот и компенсаций, за состоянием условий и охраны труда;
- созывает и проводит профсоюзные собрания, конференции;
- разрабатывает смету доходов и расходов Профорганизации и выносит её на утверждение профсоюзной конференции;
- организует культурно-массовые мероприятия и оздоровительный отдых детей и сотрудников;
- организует учёт членов Профорганизации;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, в соответствии с нормами, установленными Профсоюзом;
- принимает решение об оказании материальной помощи членам профессионального союза;
- принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.2.3 Заседания профкома созываются председателем Профорганизации по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в 2 месяца.

3.2.4. Заседание считается правомочным при участии в нем более половины состава членов профкома. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании.

Решение профкома оформляется протоколом.

3.2.5. Профком вправе разрабатывать и предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, осуществлять контроль над занятостью и соблюдением законодательства в области занятости.

3.2.6. Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, участвует в работе комиссии по социальному страхованию.

3.2.7. Для членов профсоюза:

- организует бесплатную юридическую и консультационную помощь;
- оказывает материальную помощь из средств Профорганизации.

3.2.8. Созывает собрания членов профсоюза, организует обучение и инструктирование выборных профсоюзных работников и актива.

3.2.9. Принимает решение о приеме новых членов Профсоюза и об исключении из Профсоюза.

3.3. Председатель Профорганизации. Заместитель председателя Профорганизации.

3.3.1. Для ведения текущей работы на общем собрании (Конференции) Профорганизации избирается председатель, который:

- возглавляет профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство;
- представляет интересы её членов перед работодателем, в судебных органах и других учреждениях и организациях.
- несет персональную ответственность перед Профорганизацией за исполнение принятых решений;
- осуществляет личный прием членов Профорганизации;
- определяет обязанности членов профсоюзного комитета.

3.3.2. Председатель Профорганизации и его заместитель избираются сроком на пять лет.

3.3.3. Председатель и его заместитель подотчетны профкомитету, общему собранию Профорганизации и вышестоящим профсоюзным органам.

3.3.4. Председатель без доверенности совершает действия от имени первичной профсоюзной организации.

3.3.5. Председатель открывает и закрывает счета в банках, подписывает финансовые документы и доверенности, ведет деловую переписку.

3.3.6. Решает другие вопросы, относящиеся к компетенции профкомитета.

3.3.7. Заместитель председателя Профорганизации исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия.

3.3.8. Досрочные перевыборы председателя и его заместителя, проводятся на общем собрании Профорганизации, созываемой профсоюзным комитетом по требованию не менее 1/3 членов профсоюза.

IV. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Ревизионная комиссия избирается на общем собрании (конференции) профорганизации сроком на пять лет.

4.2. Количественный состав ревизионной комиссии определяется общим собранием (конференцией).

4.3 Членами ревизионной комиссии не могут быть члены профсоюзного комитета.

4.4 Ревизионная комиссия:

- выполняет свои полномочия в соответствии с настоящим Уставом;
- самостоятельна в своей деятельности и подотчетна общему собранию Профорганизации;
- проводит заседания не реже одного раза в полугодие;
- самостоятельно планирует свою работу;
- осуществляет контроль за финансово – хозяйственной деятельностью профкома;
- информирует профком и членов профсоюза о результатах проверок и ревизий.

4.5. Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для профкома. Профком принимает меры по устранению выявленных нарушений в месячный срок.

4.6. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом голоса.

V. ПОРЯДОК ЧЛЕНСТВА В ПРОФОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Членом Первичной профсоюзной организации Московской государственной консерватории им. П.И.Чайковского могут быть работники Московской государственной консерватории имени П.И.Чайковского, признающие Устав Общественной организации – Московского городского профессионального союза работников культуры, настоящий Устав, регулярно уплачивающие членские взносы.

5.2. Прием в члены Профорганизации и выход из неё производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступившего. Решение о приеме в члены Профорганизации принимается профкомом.

5.3. Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профорганизации.

5.4. Членство в профсоюзе не прерывается:

- на время срочной службы членов Профсоюза в вооруженных силах Российской Федерации;
- при временном прекращении трудовой деятельности, связанном с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;
- для неработающих пенсионеров, поддерживающих связь с профсоюзной организацией.

5.5. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода из Профсоюза по личному заявлению.

5.6. В случае невыполнения членом профсоюза требований Устава ОО-МГПС работников культуры, настоящего Устава, он может быть исключен из первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета.

5.7. Лица, исключенные из профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, могут быть приняты в члены первичной профсоюзной организации не ранее, чем через год.

5.8. Учет членов Профсоюза осуществляется в профкоме Профорганизации по учетным карточкам установленного образца.

VI. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Члены Профорганизации имеют равные права и обязанности.

6.2. Член Профорганизации имеет право:

- на защиту его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- обращаться в Профорганизацию, с заявлениями, вопросами, предложениями, получать поддержку профсоюзных органов, бесплатную юридическую помощь,

- вплоть до защиты прав в суде, требовать ответа по существу своих обращений;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и Профорганизацией соглашений, коллективных договоров;
 - участвовать в деятельности Профорганизации, в том числе при разработке и принятии решений, их реализации;
 - выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на общем собрании, в руководящие и ревизионные органы;
 - свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по деятельности первичной профсоюзной организации;
 - участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
 - получать бесплатно правовую помощь Профсоюза по защите своих трудовых прав;
 - пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза;
 - получать льготы по обеспечению своего отдыха и отдыха детей;
 - получать материальную помощь согласно принятым решениям Конференции.

6.3. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профкомом Профорганизации с учетом стажа профсоюзного членства.

6.4. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать федеральное законодательство о профессиональных союзах, Устав ОО-МГПС работников культуры, настоящий Устав, исполнять решения и поручения профкома;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективным договором, оказывать поддержку профкому в контроле над их выполнением;
- способствовать выполнению обязательств коллективного договора;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих ему вред и противоречащих настоящему Уставу;
- не предпринимать действий препятствующих деятельности профсоюза.

VII. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Для осуществления своей деятельности Профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профсоюза;
- целевых перечислений из средств от приносящей доход деятельности (внебюджетных средств) Московской государственной консерватории имени П.И. Чайковского;

7.1.1 Размер профсоюзных взносов составляет 1% от заработной платы члена профорганизации.

7.2. Профорганизация через свой профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

7.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профкома осуществляет ревизионная комиссия.

7.4. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке, определенном в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», так и по ведомости установленного образца.

VIII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

8.1. Все дополнения и изменения в Устав профорганизации вносятся и утверждаются на общем собрании профорганизации и регистрируются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Дополнения и изменения в Устав вступают в законную силу с момента государственной регистрации.

X. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Согласно 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

9.2. Деятельность Профорганизации может быть прекращена:

-по требованию членов профсоюза путем проведения голосования. Ропуск считается правомочным, если за это проголосовало не менее двух третей членов организации.

-по решению судебных органов, если для этого есть основания, предусмотренные законом.

Члены Профорганизации, не согласные с ее роспуском, могут создать новую профсоюзную организацию.

9.3. При принятии решения о прекращении деятельности Профорганизации создается ликвидационная комиссия, которая назначается и утверждается общим собранием профорганизации.

9.4. Решение о ликвидации Профорганизации направляется в орган, зарегистрировавший организацию для исключения ее из единого государственного реестра юридических лиц.

Председатель профсоюзного комитета

Мовчан Л.А.