

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ  
П.И.ЧАЙКОВСКОГО»

---

П Р И К А З

"23" января 2025 г.

г. Москва

№ 32

В соответствии с п. 88 Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского», приказываю:

1. Утвердить положение о департаменте молодёжной политике и социально-воспитательной работе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского» (Приложение № 1).
2. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. ректора



А.С. Соколов

Согласовано:

Начальник финансового управления –  
главный бухгалтер

Начальник юридического отдела


Начальник отдела по организационной  
работе и работе с персоналом



Н.В. Кобец

Л.В. Третьяков

А.В. Клищева



Приложение №1  
к приказу № 32  
от «23» сентября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.о ректора  
МГК имени П.И.Чайковского  
А.С.Соболев  
«23» сентября 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Департаменте молодёжной политики и социально-воспитательной работы**  
**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования**  
**«Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского»**

**1. Общие положения**

1.1. Департамент молодёжной политики и социально-воспитательной работы (далее – Департамент) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московская государственная консерватория имени П.И.Чайковского» (далее – Консерватория) является структурным подразделением Консерватории.

1.2. Департамент создаётся и ликвидируется приказом ректора Консерватории.

1.3. Департамент находится в общем подчинении Ректору Консерватории и непосредственном подчинении проректору по научной и воспитательной работе.

1.4. Департамент руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, Стратегии национальной безопасности РФ (Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400), Основами государственной молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2025 года (с изменениями от 09.04.2024 года), Распоряжением Правительства Российской Федерации «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 год» от 29 мая 2015 г. №996-р, Указом Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной культурной политики» от 24 декабря 2014 г. №808, Указом Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских ценностей» от 09.11.2022 г. №809, нормативными и инструктивными документами Министерства культуры Российской Федерации; Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, иных министерств и ведомств по вопросам образования, Уставом Консерватории, настоящим Положением, а также приказами, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами Консерватории.

1.5. Штатная численность Департамента определяется Ректором Консерватории.

1.6. О своей деятельности Департамент отчитывается перед ректором, проректором по научной и творческой работе и Ученым Советом Консерватории.

**2. Основные направления деятельности Департамента**

2.1. Организация в Московской консерватории просветительской, культурно-массовой, патриотической, благотворительной, волонтерской, спортивной, оздоровительной,

гастрольной, специальной, партнерской деятельности для обучающихся по программам высшего образования.

2.2. Создание благоприятных условий для личностного и профессионального становления обучающихся, подготовка высокопрофессиональных кадров, способных достойно представлять российскую культуру как в стране, так и за рубежом.

2.3. Реализация профильных пунктов Программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

2.4. Поддержка и содействие:

2.4.1 формированию у обучающихся системы гражданских и нравственных ценностей;

2.4.2 воспитанию уважения к культурному, историческому и национальному наследию;

2.4.3 развитию в студенческой среде культуры созидательных отношений;

2.4.4 участию обучающихся в концертной, гастрольной, просветительской, научной деятельности

2.4.5 созданию равных условий обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в реализации творческого потенциала;

2.4.6 адресной помощи обучающимся, оказавшимся в сложной жизненной ситуации;

2.4.7 формированию ценностей здорового образа жизни, физического развития;

2.4.8 добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся.

### **3. Основные задачи и функции Департамента**

3.1. К основным задачам деятельности Департамента относятся:

3.1.1 Определение приоритетов молодежной политики и социально-воспитательной деятельности в Консерватории.

3.1.2 Организация в Консерватории систематической воспитательной работы с обучающимися, обеспечение единства воспитания и обучения в процессе подготовки профессиональных кадров.

3.1.3 Взаимодействие по поручению Ректора Консерватории с профильными департаментами Министерства культуры РФ, а также другими ФОИВами.

3.1.4 Взаимодействие со средними и высшими учебными заведениями в России и за рубежом, осуществление гастрольной деятельности с целью популяризации русской культуры, пропаганды русского языка и русской музыки.

3.1.5 Формирование благоприятной социокультурной среды Консерватории, направленной на воспитание у обучающихся высоких духовно-нравственных качеств, патриотизма, трудолюбия, ответственности и самодисциплины, укрепление традиционных семейных ценностей.

3.1.6 Организация и координация работы факультетов по гражданско-патриотическому, духовно-нравственному, эстетическому и экологическому воспитанию обучающихся.

3.1.7 Организация социальной работы с обучающимися, в том числе особых категорий (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц с ограниченными возможностями здоровья), молодыми семьями, иностранными гражданами, обучающимися, проживающими в общежитии).

3.1.8 Поддержка в развитии студенческого самоуправления и добровольческих (волонтерских) инициатив, организационная и методическая помощь в работе студенческих объединений, творческих коллективов, поддержка созидательной деятельности обучающихся.

3.1.9 Сохранение и приумножение традиций Консерватории, формирование положительного имиджа, популяризация истории, символики, престижности получения образования в Консерватории.

3.2 Для реализации указанных задач деятельности за Департаментом закрепляются следующие функции:

3.2.1 Обеспечение координационного, перспективного и текущего планирования молодежной политики в Консерватории совместно со структурными подразделениями, общественными организациями и органами студенческого самоуправления вуза, осуществление анализа выполнения планов.

3.2.2 Совместно с другими подразделениями разработка и реализация профильных пунктов ежегодного комплексного плана социально-воспитательной работы.

3.2.3 Совместно с другими структурными подразделениями подготовка и сопровождение проведения мероприятий Консерватории, в том числе подготовка смет, творческих отчетов и иных документов.

3.2.4 Осуществление и развитие внешних связей с различными социальными и бизнес-партнерами, поиск и реализация новых форм сотрудничества для решения задач воспитания обучающихся.

3.2.5 Участие в федеральных конкурсах, проектах, грантовых программах, касающихся вопросов воспитания и работы с молодежью.

3.2.6 По поручению Ректора Консерватории ведение приема по вопросам, относящимся к компетенции Департамента.

3.2.7 Подготовка для руководства Консерватории справочных материалов по вопросам, входящим в компетенцию Департамента.

3.2.8 Участие в разработке предложений по совершенствованию молодежной политики работы в Консерватории.

3.2.9 Подготовка проектов приказов, правил, инструкций, заявок, программ, положений и других актов Консерватории, относящихся к сфере деятельности Департамента. Ведение делопроизводства и обеспечение сохранности информации.

#### **4. Права Департамента**

4.1. Департамент для осуществления возложенных на него функций в пределах своей компетенции имеет право:

4.1.1 самостоятельно или совместно с другими структурными подразделениями разрабатывать и вносить на рассмотрение руководства Консерватории предложения, направленные на улучшение деятельности Консерватории и приведение в соответствие с действующим законодательством локальных актов Консерватории;

4.1.2 запрашивать у структурных подразделений справки и другие документы, необходимые для выполнения своих обязанностей;

4.1.3 привлекать, с согласия руководителей структурных подразделений Консерватории, работников этих подразделений для подготовки предложений по проектам локальных актов, а также для разработки и осуществления мероприятий, проводимых Департаментом в соответствии с возложенными на него функциями;

4.1.5. организовывать и проводить совещания с работниками Консерватории, давать рекомендации и разъяснения по вопросам ведения Департамента;

4.1.6. пользоваться в установленном порядке базами данных Консерватории;

4.1.7. привлекать для осуществления работ на договорной основе ученых и специалистов;

4.1.8. представлять Консерваторию в органах государственной власти Российской Федерации, а также в организациях по вопросам, входящим в компетенцию Департамента;

4.1.9. осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## 5. Структура Департамента

5.1 В структуру Департамента входят:

5.1.1 Директор Департамента

5.1.2 Заместитель Директора департамента

5.1.3 Менеджеры по направлениям деятельности Департамента:

- Менеджер патриотических и благотворительных проектов
- Менеджер специальных и просветительских проектов
- Менеджер гастрольных и партнерских проектов
- Менеджер проектов в сфере творческих (креативных) индустрий

5.2 Департамент взаимодействует с:

5.2.1 Волонтерским центром Консерватории

5.2.2 Студенческим профкомом Консерватории

5.2.3 Творческими и фронтовыми бригадами студентов и педагогов Консерватории

5.2.4 Инструментальным ансамблем и хором студентов Консерватории

5.2.5 Со всеми подразделениями в вопросах, касающихся сферы молодежной политики и социально-воспитательной работы.

## 6. Руководство Департамента

6.1. Департамент возглавляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Ректором Консерватории.

6.2. Директор Департамента несет персональную ответственность за выполнение задач, возложенных на Департамент, за соблюдение работниками Департамента трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка Консерватории.

6.3. Директор Департамента:

- руководит деятельностью Департамента;
- представляет Консерваторию в отношениях с аппаратами Министерства культуры РФ, иных органов государственной власти, местного самоуправления и другими организациями;

- вносит предложения Ректору Консерватории по структуре и штатной численности Департамента, а также отчитывается о расходовании средств, выделенных Финансовым управлением Департаменту на оплату расходов, связанных с деятельностью Департамента;

- представляет Ректору Консерватории кандидатуры для назначения на должность и об освобождении от должности работников Департамента;

- вносит Ректору Консерватории предложения о поощрении работников Департамента или применении к ним мер дисциплинарного воздействия;

- осуществляет другие полномочия в соответствии с поручениями Ректора Консерватории и его заместителей.

## 7. Права, обязанности и ответственность работников Департамента

7.1. Права, обязанности и ответственность работников Департамента регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными актами настоящим Положением и должностными инструкциями работников Департамента.

7.2. Работники Департамента несут персональную ответственность за качественное и своевременное выполнение возложенных на них служебных обязанностей, неукоснительное выполнение правил внутреннего трудового распорядка Консерватории.